



Actuación formativa nº 1: NOVEDADES EN DERECHO LABORAL.

Número de horas:	85
Tipo de actividad	Acción formativa
Modalidad:	Mixta 20 horas presenciales (mediante Aula Virtual) 65 horas teleformación

OBJETIVOS DE LA ACCIÓN

El curso de **Novedades en derecho laboral** ofrece los conocimientos teóricos y prácticos más relevantes del derecho laboral que permitirán a los participantes adquirir los conocimientos en materia del ámbito laboral, así como mejorar y actualizar competencias

La posibilidad de estar al día sobre el marco normativo laboral que rige las situaciones y relaciones jurídicas derivadas del trabajo permitirá conocer esta materia, *muchas de ellas no dimanantes de los acuerdos de diálogo social.*

CONTENIDOS DE LA ACCIÓN

Módulo 1: Contratación Laboral

Módulo 2: Modificación sustancial de las condiciones de trabajo

Modulo 3: Suspensión y extinción del contrato de trabajo

Modulo 4: Expedientes de regulación de empleo -ERE- (temporales, extintivos y de reducción de jornada)

Modulo 5: Negociación colectiva.- Inaplicación de convenios colectivos

Modulo 6: Servicios de mediación arbitraje y conciliación previos a la jurisdicción social. (SEMAC, Tribunal laboral de Canarias)

Como aspectos enunciativos y de referencia, la acción puede dar a conocer el análisis de las principales novedades laborales aparecidas en el primer semestre del ejercicio y las claves para afrontar las actuaciones de Inspección de Trabajo en su empresa, según la normativa laboral.

METODOLOGÍA

En la impartición de esta acción formativa se empleará la metodología Blended (Mixta Flexible) combinando una formación online flexible para que el implicado adquiera y domine los contenidos, con formación presencial que permita el desarrollo de las habilidades, competencias y networking.



La metodología permite un enfoque didáctico que equilibra el marco teórico y su aplicación práctica en casos prácticos y de éxito con talleres participativos coordinados en tiempos y fechas que permitan una adquisición de las competencias y habilidades.

Se utilizará material didáctico para el desarrollo y seguimiento de los contenidos teóricos. Asimismo, se utilizarán lecturas que permitirán profundizar en las necesidades individuales del alumnado.

Se realizará una continua actividad de dinamización por parte del equipo de tutorización fomentando el debate, la comunicación, la búsqueda de recursos, el intercambio de opiniones y la construcción conjunta de conocimiento.

Las sesiones presenciales se impartirán mediante aula virtual y serán eminentemente prácticas, priorizando el desarrollo de herramientas directamente aplicables al trabajo diario y a la mejora continua.