



CONFEDERACIÓN  
CANARIA DE  
EMPRESARIOS  
CEOE CEPYME

FINANCIADO POR:



Gobierno  
de Canarias

Consejería de Economía,  
Conocimiento y Empleo

## ACTUACIÓN DE CAPACITACIÓN

<u>Denominación de la acción de capacitación:</u>	<u>ACCIÓN DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD EN LA EMPRESA</u>		
<u>Modalidad:</u>	TELEFORMACIÓN		
<u>Nº Horas:</u>	75		
<u>Fecha Inicio:</u>	17/11/2022	<u>Fecha Fin:</u>	15/12/2022

### Objetivo General:

Desarrollar los aspectos prácticos tanto en el diseño, implementación y registro de los Planes de Igualdad; como en el Registro Retributivo y la Herramienta de Igualdad Retributiva del Ministerio; y, finalmente, de la Auditoría Retributiva y la Herramienta de Valoración de Puestos de Trabajo del Ministerio.

### Objetivos Específicos:

- Familiarizarse con el Marco Normativo asociado a los Planes de Igualdad
- Desarrollar e implementar todas las fases para el desarrollo de un Plan de Igualdad
- Manejar herramientas y recursos para el desarrollo de los Planes de Igualdad
- Conocer el proceso completo de Registro del Plan de Igualdad
- Familiarizarse con el Marco Normativo para el desarrollo del Registro Retributivo
- Conocer y desarrollar el registro retributivo a través de la Herramienta del Ministerio
- Familiarizarse con el marco normativo para el desarrollo la Auditoria Retributiva
- Realizar la Valoración de Puestos de Trabajo mediante la Herramienta del Ministerio



CONFEDERACIÓN  
CANARIA DE  
EMPRESARIOS

CCOE CEPYME

FINANCIADO POR:



Gobierno  
de Canarias

Consejería de Economía,  
Conocimiento y Empleo

## Metodología:

La metodología de impartición de la acción de capacitación se basa en la utilización de procedimientos y herramientas que implican activamente a los participantes en el proceso de enseñanza – aprendizaje, en un entorno flexible e interactivo que facilita la adquisición de los conocimientos, habilidades y actitudes, y estimulan su motivación.

Se realizan actividades y tareas prácticas que permitan asimilar los contenidos, adquiriendo un mayor dominio y destreza sobre las distintas herramientas disponibles. Además de permitirnos acercar los contenidos de esta acción de capacitación a su realidad laboral y, como consecuencia, fomentar una actitud positiva frente a los nuevos conocimientos y sus beneficios en la práctica diaria.

Para el desarrollo de la **formación online o teleformación**, contamos con las siguientes estructuras:

- ✓ Plataforma de teleformación
- ✓ Sistema de videoconferencia (3 sesiones en directo)
- ✓ Docente/tutor y sistema tutorial

La plataforma de teleformación o entorno virtual de enseñanza – aprendizaje se basa en un entorno/software llamado Moodle y constituye el espacio virtual donde se aloja esta acción de capacitación.

Este espacio virtual es un entorno formativo flexible, ya que permite adaptarse a las necesidades de los/as usuarios/as; intuitivo, porque su interfaz es familiar y su funcionalidad reconocible fácilmente; y amigable, porque es fácil de utilizar y navegabilidad clara, donde el participante aprende, comparte experiencias y conocimientos con el resto de los/as compañeros/as y equipo docente, a través de las distintas herramientas de comunicación, contenidos, evaluación que ofrece.

Para las sesiones de videoconferencia en directo. Se programará una sesión de 3 horas (una para cada módulo de la acción de capacitación) mediante la herramienta Microsoft Teams.



CONFEDERACIÓN  
CANARIA DE  
EMPRESARIOS

CEOE CEPYME

FINANCIADO POR:



Gobierno  
de Canarias

Consejería de Economía,  
Conocimiento y Empleo

Estas sesiones servirán para afianzar los contenidos, herramientas, así como para llevar a cabo diferentes supuestos prácticos relacionados con cada uno de los módulos de la acción de capacitación.

Estas sesiones tendrán lugar al final de cada módulo y quedarán grabadas. Posteriormente, se subirán a la plataforma, quedando a disposición de todos los participantes, suponiendo un material más para el seguimiento y aprovechamiento práctico de su contenido.

Fechas de la videoseSIONES:

- VideoseSIÓN 1\_MF1: 21/11/2022
- VideoseSIÓN 2\_MF2: 28/11/2022
- VideoseSIÓN 3\_MF3: 12/12/2022

### Contenidos:

#### **MÓDULO 1: DISEÑO, IMPLEMENTACIÓN Y REGISTRO DEL PLAN DE IGUALDAD (25 HORAS)**

- Plan de Igualdad. Marco Normativo
- Fases del Plan de Igualdad:
  - Iniciativa
  - Diagnóstico
  - Diseño
  - Implantación
  - Seguimiento y Evaluación
- Herramientas disponibles
- Buenas prácticas
- Registro del Plan de Igualdad
  - Dónde se registra
  - Plazos para el registro
  - Procedimientos de registro a través de REGCON
  - Documentación para aportar en el registro



CONFEDERACIÓN  
CANARIA DE  
EMPRESARIOS

CCOE CEPYME

FINANCIADO POR:



Gobierno  
de Canarias

Consejería de Economía,  
Conocimiento y Empleo

## **MÓDULO 2: REGISTRO RETRIBUTIVO Y HERRAMIENTA DE IGUALDAD RETRIBUTIVA DEL MINISTERIO (25 HORAS)**

- Marco Normativo de la Igualdad Retributiva
- Registro retributivo:
  - Concepto
  - Alcance
  - Características
  - Contenido
  - Elaboración
  - Formalidades
  - Conservación
  - Registro Retributivo de las empresas con Auditoria Retributiva
- Herramienta de Igualdad Retributiva
  - Información para incorporar
  - Descripción de la Herramienta
  - Instrucciones de uso

## **MÓDULO 3: AUDITORÍA RETRIBUTIVA. HERRAMIENTA DE VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL MINISTERIO (25 HORAS)**

- La Valoración de Puestos de Trabajo
- La Herramienta de VPT del Ministerio. Ejemplos prácticos
- Auditoria Retributiva
  - Concepto
  - Alcance
  - Contenido:
    - Mapa de puestos y clasificación
    - Recopilación de los datos
    - Análisis de los datos
    - Plan corrector de desigualdades
- Registro Retributivo
- Elaboración
  - Periodicidad y vigencia
- Exigibilidad
  - Normativa



CONFEDERACIÓN  
CANARIA DE  
EMPRESARIOS

CCEO CEPYME

FINANCIADO POR:



Gobierno  
de Canarias

Consejería de Economía,  
Conocimiento y Empleo

### Cronograma de la acción de capacitación:

La acción de capacitación está programada a 4 horas /día de dedicación, lo que nos lleva a 18 sesiones de 4 horas y una sesión de 3 horas. Con inicio el 17 de noviembre y fin de 15 de diciembre.

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes
14	15	16	17	18
			M1 (4 horas) <u>Inicio Acción</u>	MF1 (4 horas)
21	22	23	24	25
M1 (4 horas) Video1_MF1	M1 (4 horas)	M1 (4 horas)	M1 (4 horas)	M1 (1 horas) M2 (3 horas)
28	29	30	1	2
M2 (4 horas) Video2_MF2	M2 (4 horas)	M2 (4 horas)	M2 (4 horas)	M2 (4 horas)
5	6	7	8	9
M2 (2 horas) M3 (2 horas)	<b>Festivo</b>	M3 (4 horas)	<b>Festivo</b>	M3 (4 horas)
12	13	14	15	16
M3 (4 horas) Video3_MF3	M3 (4 horas)	M3 (4 horas)	M3 (3 horas) <u>Fin Acción</u>	

**MÓDULO 1: DISEÑO, IMPLEMENTACIÓN Y REGISTRO DEL PLAN DE IGUALDAD (25 Horas)**

**MÓDULO 2: REGISTRO RETRIBUTIVO Y HERRAMIENTA DE IGUALDAD RETRIBUTIVA DEL MINISTERIO (25 Horas)**

**MÓDULO 3: AUDITORÍA RETRIBUTIVA. HERRAMIENTA DE VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL MINISTERIO (25 Horas)**