

## PROGRAMA

<u>Denominación de la acción de Capacitación:</u>	OBLIGACIONES, RECURSOS Y HERRAMIENTAS EN MATERIA DE IGUALDAD. SOLUCIONES PARA LAS EMPRESAS		
<u>Modalidad de impartición:</u>	TELEFORMACIÓN		
<u>Nº Horas:</u>	75		
<u>Fecha Inicio:</u>	08/11/2021	<u>Fecha Fin:</u>	14/12/2021

### Objetivo:

Dar soluciones y facilitar la utilización de los recursos y las herramientas en materia de igualdad para las empresas con el fin de facilitar el cumplimiento de las múltiples obligaciones a las que se enfrentan las empresas en dicha materia.

### Metodología:

La metodología de impartición de la acción de capacitación se basa en la utilización de procedimientos y herramientas que implican activamente al participante en el proceso de enseñanza – aprendizaje, en un entorno flexible e interactivo que facilita la adquisición de los conocimientos, habilidades y actitudes, y estimulan su motivación.

Se realizan actividades y tareas prácticas que permitan a los participantes asimilar los contenidos, adquiriendo un mayor dominio y destreza sobre las funciones. Además de permitirnos acercar los contenidos de esta acción de capacitación a su realidad laboral y, como consecuencia, fomentar una actitud positiva frente a los nuevos conocimientos y sus beneficios en la práctica diaria.

Para el desarrollo de la **formación online o teleformación**, contamos con las siguientes estructuras:

- ✓ Plataforma de teleformación
- ✓ Sistema de videoconferencia (3 sesiones en directo)
- ✓ Docente/tutor y sistema tutorial

La plataforma de teleformación o entorno virtual de enseñanza – aprendizaje se basa en un entorno/software llamado Moodle y constituye el espacio virtual donde se aloja esta acción de capacitación. Este espacio virtual es un entorno formativo flexible, ya que permite adaptarse a las necesidades de los/as usuarios/as; intuitivo, porque su interfaz es familiar y su funcionalidad reconocible fácilmente; y amigable, porque es fácil de utilizar y navegabilidad clara, donde el participante aprende, comparte experiencias y conocimientos con el resto de los/as compañeros/as y equipo docente, a través de las distintas herramientas de comunicación, contenidos, evaluación que ofrece.

Para las sesiones de videoconferencia en directo. Se programará una sesión de 3 horas (2 para el módulo 2 y 1 para el módulo 3) mediante la herramienta Microsoft Teams.

Estas sesiones servirán para afianzar los contenidos, herramientas, así como para llevar a cabo diferentes supuestos prácticos relacionados con cada uno de los módulos de la acción de capacitación.

Estas sesiones quedarán grabadas y posteriormente subidas a la plataforma a disposición de todos los participantes, suponiendo un material más para el seguimiento y aprovechamiento del curso que permita tener un efecto práctico.

Fechas de la videoseSIONES:

- VideoseSIÓN 1\_MF2: 22/11/2021
- VideoseSIÓN 2\_MF2: 29/11/2021
- VideoseSIÓN 1\_MF3: 09/12/2021

### Contenidos:

#### **MÓDULO 1: MAPA DE RECURSOS DE IGUALDAD (12 HORAS)**

- Análisis práctico Normativa vigente. Obligatoriedades para las pymes
- Ayudas y subvenciones a las que se pueden acoger las pymes de Canarias
- Certificaciones de igualdad para las empresas.
- Links de interés.

#### **MÓDULO 2: PLAN DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS (40 HORAS)**

- Empresas obligadas
- Cómputo del núm. de trabajadores



- Procedimiento de negociación
- Diagnóstico:
  - Definición y contenidos mínimos
  - Recogida de datos cuantitativos y cualitativos para la elaboración de informe de diagnóstico.
  - Contenidos. Banco de objetivos específicos, con medidas y sus indicadores de las siguientes áreas:
    - Selección y contratación
    - Promoción
    - Formación
    - Retribuciones. Herramientas
    - Auditoría salarial
    - Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personas, familiar y laboral.
    - Infrarrepresentación femenina.
  - Vigencia
  - Seguimiento y evaluación
  - Registro de los PDI
  - Plazo para adaptar los planes existentes
  - Modelos/formularios
  - Buenas prácticas en Convenios Colectivos Sectoriales

### **MÓDULO 3: IGUALDAD RETRIBUTIVA (23 HORAS)**

- Contenido del Registro Retributivo
- Período de referencia
- Auditoría retributiva
- Valoración de los puestos de trabajo
- Modelos/formularios
- Buenas prácticas en Convenios Colectivos Sectoriales

#### **Cronograma de la acción de capacitación:**

La acción de capacitación está programada a 3 horas /día de dedicación, lo que nos lleva a 25 sesiones de 3 horas con inicio el 8 de noviembre y fin de 14 de diciembre.



Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes
8	9	10	11	12
Inicio Curso MF1 (3 horas)	MF1 (3 horas)	MF1 (3 horas)	MF1 (3 horas)	MF2 (3 horas)
15	16	17	18	19
MF2 (3 horas)	MF2 (3 horas)	MF2(3 horas)	MF2 (3 horas)	MF2 (3 horas)
22	23	24	25	26
MF2 (3 horas) Video1_MF2	MF2 (3 horas)	MF2(3 horas)	MF2 (3 horas)	MF2 (3 horas)
29	30	1	2	3
MF2 (3 horas) Video2_MF2	MF2(3 horas)	MF2 (1 horas) MF3 (2 horas)	MF3 (3 horas)	MF3 (3 horas)
6	7	8	9	10
Festivo	MF3 (3 horas)	Festivo	MF3 (3 horas)	MF3 (3 horas)
13	14			
MF3 (3 horas) Video1_MF3	MF3 (3 horas) Fin de Curso			

MÓDULO 1: MAPA DE RECURSOS DE IGUALDAD (12 HORAS)

MÓDULO 2: PLAN DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS (40 HORAS)

MÓDULO 3: IGUALDAD RETRIBUTIVA (23 HORAS)